

Ældre er guld værd

GRÅT GULD: Fynsk miljøkonsulent ansætter kun folk, der er ældre end han selv

Af **Tommy Byrne**

byrne@fyens.dk

Ingeniører har en rekordlav ledighed. Alligevel sidder der en gruppe af det såkaldte grå guld og samler støv. Mange arbejdsgivere ansætter ikke dem, der har rundet de 50 år.

Det gør Finn Lorenzen. Han er selv 49 år og har sit eget rådgivende ingeniørfirma i Odense. Når Finn Lorenzen ansætter folk er de typisk 10-15 år ældre end han selv.

– Jeg forstår ikke, at andre ikke vil ansætte dem. Alderen betyder ingenting, siger Finn Lorenzen.

Den holdning har givet job til to ingeniører på 59 år. Derudover har Finn Lorenzen tilknyttet et par modne folk i 60'erne på freelance-basis.

– Jeg kunne ikke finde på at ansætte en ny ung ingeniør. Jeg har simpelthen ikke ikke tid, plads og ressourcer til at lære dem op, siger han.

Erfaring og viden tæller

Finn Lorensens firma rådgiver kommuner og virksomheder i energi- og miljøspørgsmål. Typisk i forbindelse med, at de skal have bygget kraftværker eller forbrændingsanlæg.

De tilknyttede konsulenter arbejder ude hos kunderne eller sidder hjemme hos sig selv og udarbejder planer og forslag.

– Jeg søger nogle, der kan arbejde selvstændigt. Nogle som jeg ved kan løse en bestemt opgave, og det er altså kun dem med masser af viden og erfaring, der kan det, siger Finn Lorenzen.

– Man kan kalde det en 100 procents uddelegering. Jeg har selvfølgelig et ansvar for at skaffe nye opgaver, men ellers tager mine folk ikke meget af min tid. Det er jo ikke nogen snakkeklub, siger Finn Lorenzen

"Jeg søger nogle, der kan arbejde selvstændigt. Nogle som jeg ved kan løse en bestemt opgave. Og det er altså kun dem med masser af viden og erfaring, der kan det"

Finn Lorenzen, arbejdsgiver

Han hygger sig dog tydeligt med, at én af konsulenterne for en gangs skyld er hjemme på hans lille kontor til en snak over en kop kaffe og en bøsse.

Men én ting, de aldrig snakker om er alder. Og selv om chefen er firmaets Benjamin, så er det ikke noget, han spekulerer over.

– Jeg tænker kun på mine folk som kolleger, siger han.

Selvom Finn Lorensens folk har prøvet at være overflødige på arbejdsmarkedet udelukkende på grund af deres alder, så føler Finn Lorenzen sig ikke som en godgører.

– Jeg ansætter jo folk, fordi jeg kender dem som dygtige, siger han.

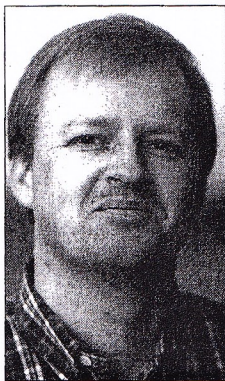
De snyder sig selv

Det er sød musik i øret på Per Diget. Han er nemlig formand for ingeniørerne på Fyn, og han oplever, at virksomhederne normalt ikke vil ansætte de ældre. Tværtimod skiller de sig af med dem.

– Det er tit dem, der bliver afskediget ved nedskæringer. Enten fjernes deres stilling helt, eller også bliver de erstattet af unge ingeniører, der er noget billigere.

Den fynske formand mener, at de fynske arbejdsgivere snyder sig selv ved at se bort for de ældre:

– De ældre har en kanonstor erfaring, et stort netværk og en stor viden. Virksomhe-



De ældre har en kanonstor erfaring, et stort netværk og en stor viden, siger ingeniørernes fynske formand Per Diget.

FOTO: PETER LETH-LARSEN

derne ville komme hurtigere ud af starthullerne, hvis de indså det, siger Per Diget og mener, at et mix af ældre og unge vil være ideelt.

På Fyn er hver tiende ingeniør mellem 55 og 59 år arbejdsløs, mens det kun er hver tyvende, når man ser på den samlede fynske ingeniørstyrke.

GRÅT SKROT

● Næsten halvdelen af de langtidsledige på Fyn er over 50 år. Ledigheden stiger blandt seniorerne på Fyn, mens den falder i alle andre aldersklasser. Hvorfor bliver 'det grå guld' skrottet? Stiftstidende jager svaret i denne uge.

● Artiklerne: 12/11: Seniorer fanget i ledighed.
12/11: Seniorernes ledighed stiger.